

**RELATÓRIO DE GESTÃO**  
**EXERCÍCIO 2016**

Salto Veloso (SC)

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**

---

**CLAUDEMIR CESCA**  
**PREFEITO MUNICIPAL**

**TÂNIA GIACOMIN DE BORTOLI**  
**DIRETORA-EXECUTIVA**

**CONSELHO ADMINISTRATIVO**

**PAULO HOFFELDER**  
Conselheiro Representante do Poder Executivo  
**PRESIDENTE**

**MÔNICA GIACOMIN**  
Conselheira Representante dos Servidores Ativos  
**SECRETÁRIA**

**ARNALDO ELÓI BENVENU JÚNIOR**  
Conselheiro Representante do Poder Executivo

**RUDIMAR CORNELLI**  
Conselheiro Representante dos Servidores Ativos

**MIRIAN ANA RECH DA LUZ**  
Conselheira Representante dos Servidores Inativos e Pensionistas

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**

---

**CONSELHO FISCAL**

**MADALENA MARIA DE BORTOLI**

Conselheira Representante dos Servidores Ativos

PRESIDENTE

**ALEXANDRE GATELLI**

Conselheiro Representante do Poder Executivo

**SILVANO ZAMBONI**

Conselheiro Representante dos Servidores Ativos

**COMITÊ DE INVESTIMENTOS**

**TÂNIA GIACOMIN DE BORTOLI**

DIRETORA-EXECUTIVA DO IPRESVEL

Membro nato

**PAULO HOFFELDER**

PRESIDENTE DO CONSELHO ADMINISTRATIVO

Conselheiro indicado pelo Conselho Administrativo

**MÔNICA GIACOMIN**

SECRETÁRIA DO CONSELHO ADMINISTRATIVO

Conselheira indicada pelo Conselho Fiscal

# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

---

## O IPRESVEL

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Salto Veloso – IPRESVEL é entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Municipal Indireta, que detém autonomia financeira e administrativa, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, regulamentado pela Lei Complementar nº 035, de 23 de setembro de 2015.

O IPRESVEL é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Previdência Social – MPS.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público e dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações e pela amortização do passivo atuarial) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha total do ano anterior), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao IPRESVEL estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010.

O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o IPRESVEL continue assegurando aos seus segurados ativos e inativos o pagamento de benefícios previdenciários.

# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

---

## Da Organização Administrativa

A organização administrativa do IPRESVEL é composta pelo Conselho Administrativo, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

Atualmente é dirigido e representado pelo cargo em comissão de Diretor-Executivo, ocupado por servidora pública municipal efetiva.

## Conselho Administrativo

É de competência do Conselho Administrativo do IPRESVEL, entre outros: eleger o seu presidente, Vice-Presidente e Secretário; estabelecer as diretrizes gerais da política de gestão do Instituto; aprovar os planos de aplicações financeiras dos recursos do Instituto, bem como de seu patrimônio; elaborar e votar o Regimento Interno do Conselho; aprovar o orçamento do Instituto; solicitar ao Executivo Municipal a abertura de créditos suplementares e especiais; propor ao Executivo a instituição e/ou exclusão de benefícios; aprovar as Contas do Instituto, após análise do Conselho Fiscal; promover a avaliação técnica e atuarial do Instituto; deliberar sobre a aceitabilidade de doações e legados com encargos; autorizar despesas extraordinárias, propostas pela Diretoria Executiva; fiscalizar os atos de gerenciamento do Diretor Executivo.

O Conselho Administrativo possui mandato de 4 (quatro) anos e é composto por 6 (seis) membros, dentre os quais 2 (dois) são indicados pelo Chefe do Poder Executivo, com igual número de suplentes; e 3 (três) eleitos por voto secreto e direto dos seus segurados, com igual número de suplentes.

Durante o ano de 2016, foram realizadas 10 (dez) reuniões, conforme registro no livro atas.

# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

---

## Conselho Fiscal

É função do Conselho Fiscal do RPPS eleger o seu presidente; examinar os balancetes mensais e as contas, emitindo parecer a respeito; pronunciar-se sobre despesas extraordinárias autorizadas pelo Conselho Deliberativo e propor ao Conselho Administrativo medidas que julgar convenientes.

Composto por 3 (três) conselheiros, dentre os quais 1 (um) é nomeado pelo Chefe do Poder Executivo e 2 (dois) são eleitos por voto direto e secreto por seus segurados ativos e inativos, com igual número de suplentes, para exercer um mandato de 4 (quatro) anos

Em 2016 foram realizados 10 (dez) encontros.

## Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos, criado através da Lei nº 1.472, de 11 de março de 2013, visa auxiliar o processo decisório quanto à execução da política de investimentos, sendo de sua competência: acompanhar o desempenho da carteira de investimentos do IPRESVEL, em conformidade com os objetivos estabelecidos pela política de investimentos; analisar, avaliar e emitir recomendações sobre proposições de investimentos; propor a atualização da política de investimentos de acordo com a evolução da conjuntura econômica; participar da reunião anual de aprovação da política de investimentos, com a participação dos membros do Conselho Administrativo do IPRESVEL; assegurar a prudência dos investimentos do IPRESVEL; analisar os resultados da carteira de investimentos do RPPS municipal; buscar o reenquadramento do plano, quando ocorrer alguma alteração ao longo do ano ou ocorrer alguma alteração na legislação.

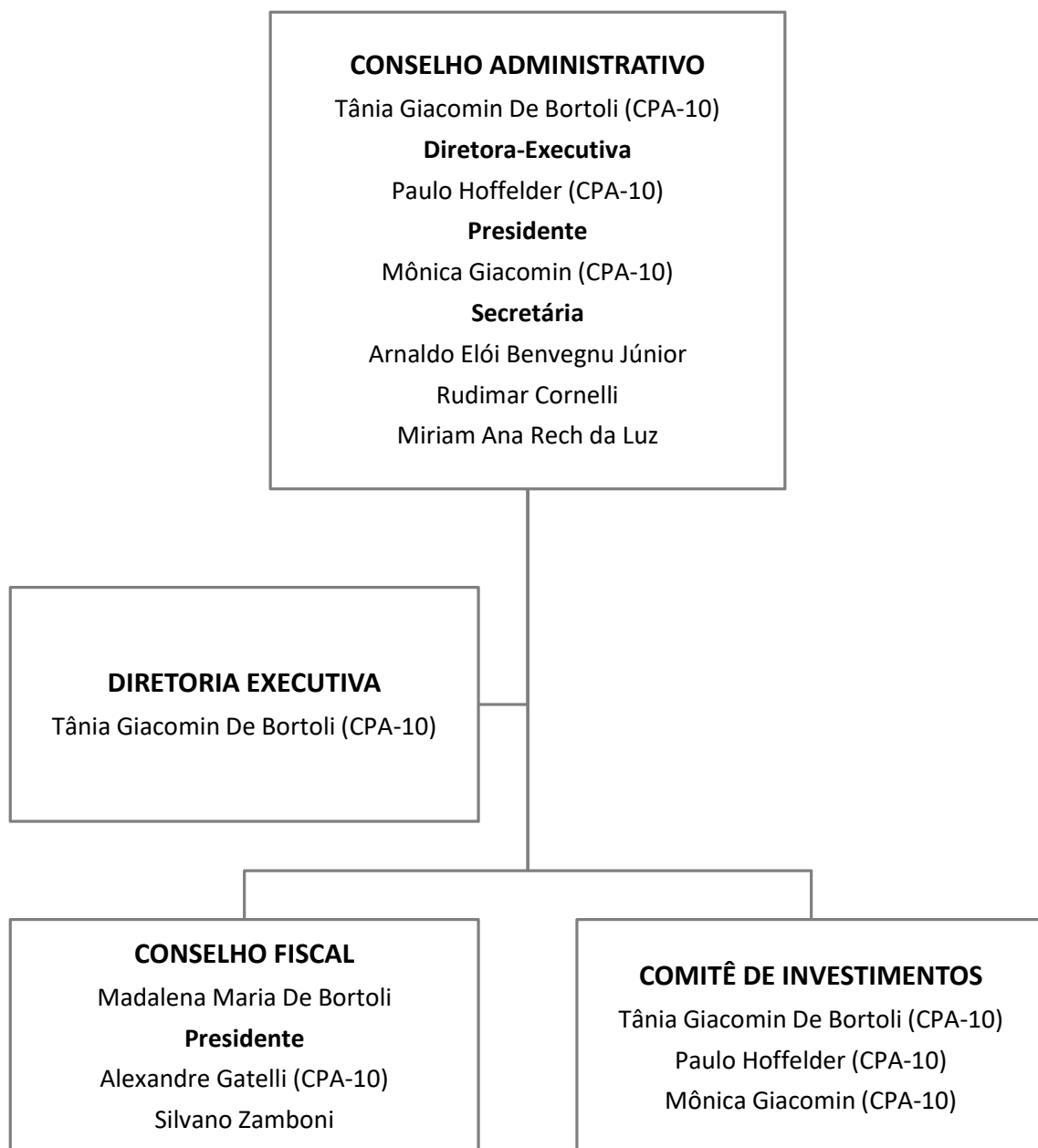
O Comitê de Investimentos do IPRESVEL é composto por 3 (três) membros, 1 (um) indicado pelo Conselho Administrativo; 1 (um) indicado pelo Conselho Fiscal e a Diretora-Executiva como membro nato, com mandato de 3 (três) anos, com reuniões ordinárias a cada trimestre. Durante 2016, encontraram-se 6 (seis) vezes.

# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

---

## Organograma

No organograma abaixo é possível visualizar a organização administrativa do IPRESVEL:



# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

## Dos segurados

Os segurados ativos do IPRESVEL representam 156 (cento e cinquenta e seis) servidores efetivos do Poder Executivo e 04 (quatro) servidores do Poder Legislativo de Salto Veloso.

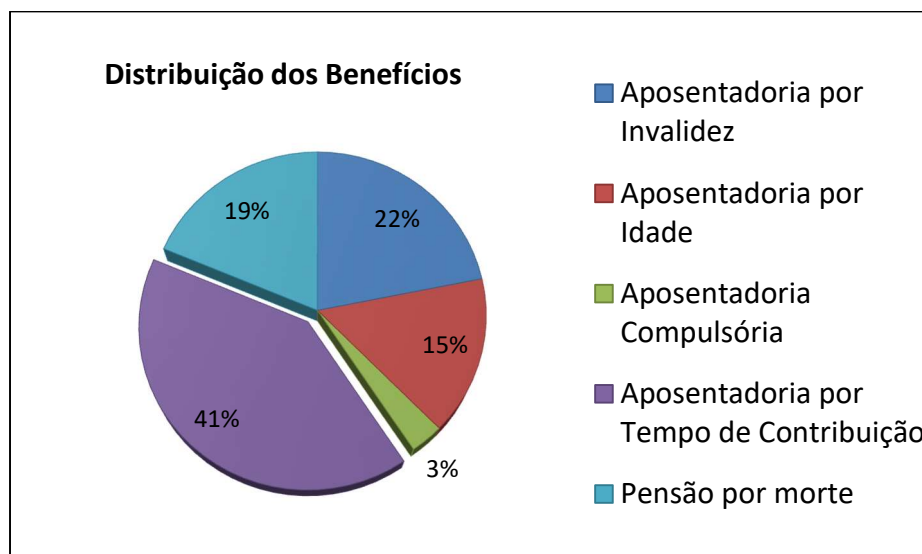
No quadro abaixo é possível acompanhar a movimentações dos segurados nos últimos anos, bem como a proporcionalidade.

Ano	Segurados Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporcionalidade (Ativo X Inativo)
2013	99	16	6,19%
2014	127	27	4,70%
2015	160	30	5,33%
2016	160	32	5,00%

## Dos Benefícios

O valor dispendido para o pagamento mensal dos atuais **26 aposentados e 6 pensionistas** do IPRESVEL totaliza **R\$62.685,80** (sessenta e dois mil, seiscentos e oitenta e cinco reais e oitenta centavos), perfazendo uma média de **R\$1.958,93** (um mil, novecentos e cinquenta e oito reais e noventa e três centavos), por beneficiário.

Abaixo podemos visualizar a distribuição por tipo de benefício.





# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

Também estão sob a gestão do IPRESVEL o pagamento de **11 aposentados** e **5 pensionistas** do Tesouro, no valor de **R\$38.833,16**, que são repassados mensalmente pelo Município, totalizando **48** (quarenta e oito) beneficiários.

Abaixo é possível visualizar os benefícios previdenciários realizados durante o exercício de 2016, onde foram dispendidos recursos na monta de **R\$1.284.147,26** (um milhão, duzentos e oitenta e quatro mil, cento e quarenta e sete reais e vinte e seis centavos).

DEMONSTRATIVO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS		Exercício: 2016
Benefícios Previdenciários mantidos pelo Tesouro Municipal/Estadual ou por RPPS	Quantidade (Final do Exercício)	Despesa Anual da Folha de Pagamento (58)
Aposentadorias civis (59)	37	R\$1.000.014,38
Pensões por morte (60)	11	R\$284.132,88
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>R\$1.284.147,26</b>

## Equilíbrio Atuarial

Equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atuarialmente, em longo prazo (art. 40/CF).

De modo a se garantir tal equilíbrio, a Avaliação Atuarial se faz um instrumento imprescindível, na busca de mensurar os recursos necessários à garantia dos benefícios oferecidos pelo Plano, visando o equilíbrio financeiro-atuarial do mesmo, bem como estimar as saídas ocorridas pelos eventos de morte, de invalidez e em virtude da aposentadoria.

O resultado apurado para a Avaliação Atuarial 2016 remontou a um superávit atuarial no valor de **R\$ 102.116,45**, e foi apurado considerando a manutenção das alíquotas normais de contribuição atuais (11,00% Segurados e 22,00% Ente Federativo) bem como o Saldo de Compensação Previdenciária e o Plano de Amortização já reconhecido pelo Ente Federativo.

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**

---

Abaixo, podemos observar os resultados apurados nos últimos anos.

<b>Resultados</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Ativo Real Líquido do Plano (1)	10.203.863,85	12.195.475,38	14.494.137,42
Plano Previdenciário (2 = 3 - 6)	10.166.123,27	12.191.508,96	14.392.020,97
Provisões Matemáticas (3 = 4 + 5)	10.767.507,41	12.888.787,31	15.165.056,38
Benefícios Concedidos (+) (4)	3.632.723,64	5.730.881,48	6.902.321,14
Benefícios a Conceder (+) (5)	7.134.783,77	7.157.905,83	8.262.735,24
Dívidas Reconhecidas (-)	-	-	-
Saldo de COMPREV (-)	1.971.682,48	2.664.458,20	2.789.517,24
Plano de Amortização (6)	601.384,14	697.278,35	773.035,41
<b>Resultado Atuarial [+ / (-)] (7 = 1 - 2)</b>	<b>37.740,58</b>	<b>3.996,42</b>	<b>102.116,45</b>

#### **Evolução do Patrimônio Líquido**

O Patrimônio Líquido do Instituto mais que dobrou nestes últimos anos. Findo o exercício de 2016, as reservas aplicadas totalizam o valor de **R\$ 18.200.444,98** (dezoito milhões, duzentos mil, quatrocentos e quarenta e quatro reais e noventa e oito centavos).

<b>Exercício</b>	<b>Valores em Reais</b>
<b>2011</b>	R\$ 7.578.908,89
<b>2012</b>	R\$ 9.803.943,78
<b>2013</b>	R\$ 10.203.863,85
<b>2014</b>	R\$ 12.195.475,38
<b>2015</b>	R\$ 14.494.137,41
<b>2016</b>	<b>R\$ 18.200.444,98</b>

# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

---

No gráfico abaixo, é possível visualizar a evolução do Patrimônio Líquido do IPRESVEL dos últimos seis anos.

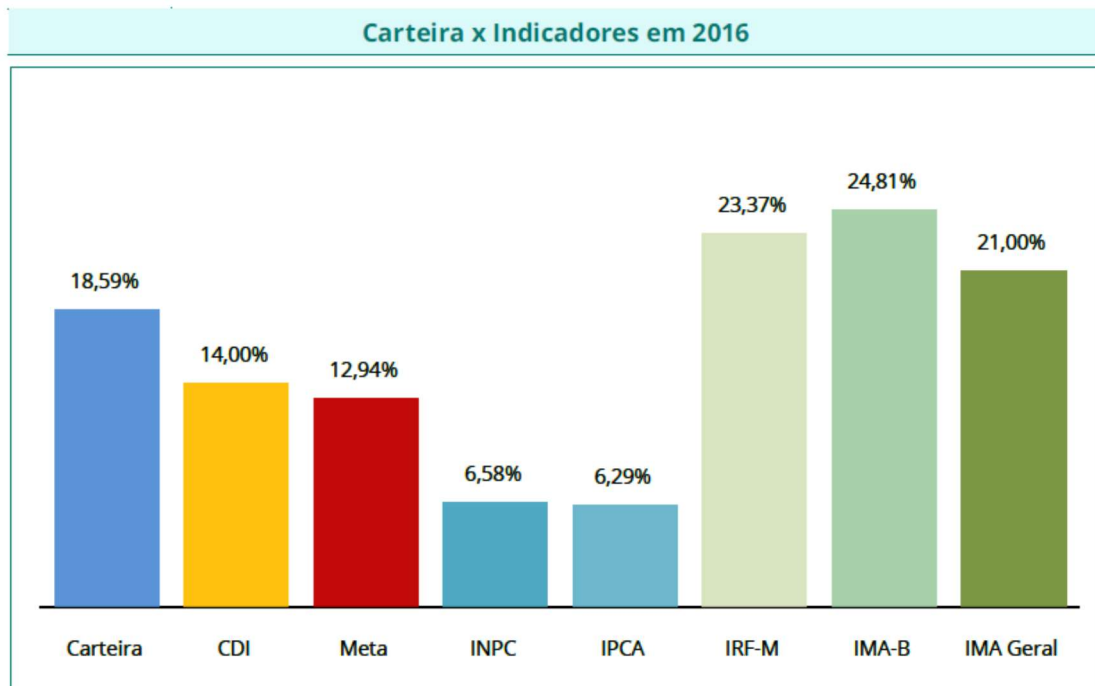


## Carteira de Investimentos

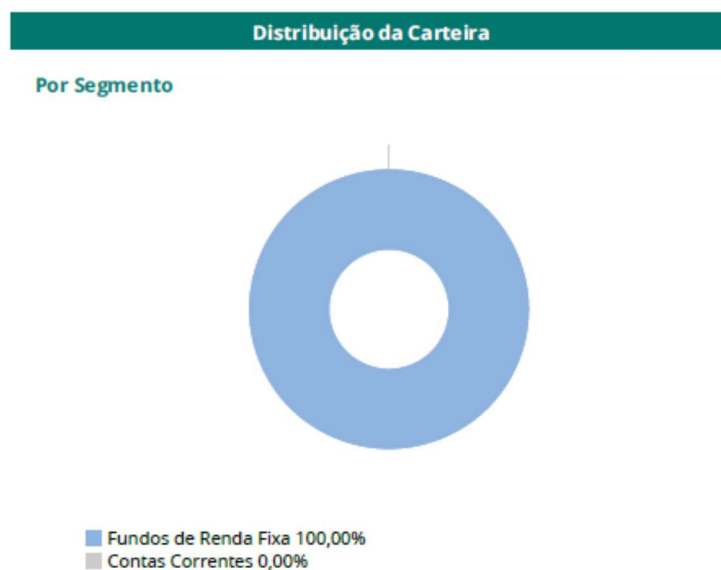
A Carteira de Investimentos do IPRESVEL tem como principal objetivo superar a meta atuarial, que para o exercício de 2016 foi fixada em INPC + 6%.

Conforme podemos observar no demonstrativo abaixo, a Carteira do IPRESVEL superou a meta em **5,65%** (cinco vírgula sessenta e cinco por cento), obtendo uma rentabilidade de **18,59%** (dezoito vírgula cinquenta e nove por cento).

# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL



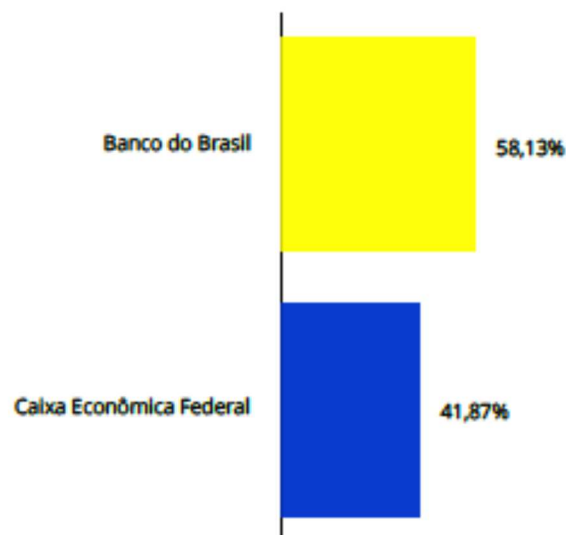
A Distribuição da Carteira é de 100% em Fundos de Renda Fixa. Destes ativos, 58,13% estão no Banco do Brasil e 41,87% na CEF.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**

<b>ATIVOS</b>	<b>%</b>	<b>DEZEMBRO</b>
<b>FUNDOS DE RENDA FIXA</b>	<b>100,0%</b>	<b>18.200.444,98</b>
BB FIC Previdenciário Títulos Públicos IRF-M 1	8,4%	1.537.580,97
BB Previdenciário IPCA I Títulos Públicos	12,9%	2.351.600,07
BB Previdenciário IPCA VI Títulos Públicos	18,6%	3.385.670,42
BB Previdenciário Títulos Públicos IDkA 2	1,6%	282.392,84
BB Previdenciário Títulos Públicos IMA-B	4,0%	730.956,96
BB Previdenciário VII Títulos Públicos	1,9%	352.401,53
BB Previdenciário X Títulos Públicos	10,7%	1.938.435,83
Caixa Brasil Referenciado	12,1%	2.196.334,64
Caixa Brasil Títulos Públicos 2020 IV	4,0%	729.195,35
Caixa Brasil Títulos Públicos IDkA 2 IPCA	0,3%	52.924,29
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M 1	18,7%	3.402.095,71
Caixa FIC Novo Brasil IMA-B	6,8%	1.240.856,37
<b>CONTAS CORRENTES</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>
Banco do Brasil	0,0%	-
Caixa Econômica Federal	0,0%	-
<b>TOTAL DA CARTEIRA</b>	<b>100%</b>	<b>18.200.444,98</b>

**Por Instituição Financeira**



## INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

RENTABILIDADE POR INVESTIMENTO		NO MÊS		NO ANO	
FUNDOS DE RENDA FIXA	Bench	Rent. %	% Meta	Rent. %	% Meta
BB FIC Previdenciário Títulos Públicos IRF-M 1	IRF-M 1	1,17	186%	14,48	112%
BB Previdenciário IPCA I Títulos Públicos	IPCA + 6%	1,79	285%	20,85	161%
BB Previdenciário IPCA VI Títulos Públicos	IMA-B	1,76	281%	21,17	164%
BB Previdenciário Títulos Públicos IDkA 2	IDkA IPCA 2A	1,25	199%	14,89	115%
BB Previdenciário Títulos Públicos IMA-B	IMA-B	2,89	461%	24,52	189%
BB Previdenciário VII Títulos Públicos	IMA-B	1,42	226%	15,11	117%
BB Previdenciário X Títulos Públicos	IMA-B	1,72	275%	20,93	162%
Caixa Brasil Referenciado	CDI	1,11	177%	14,00	108%
Caixa Brasil Títulos Públicos 2020 IV	IMA-B	1,55	247%	18,34	142%
Caixa Brasil Títulos Públicos IDkA 2 IPCA	IDkA IPCA 2A	1,23	196%	14,94	115%
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M 1	IRF-M 1	1,18	188%	14,58	113%
Caixa FIC Novo Brasil IMA-B	IMA-B	2,80	447%	24,14	187%

Observação: Os fundos que não possuem histórico completo não apresentaram rentabilidade no respectivo período.

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**

**Gestão Orçamentária e Financeira**

Planejamento e Execução dos programas de Governo sob a responsabilidade da Unidade:

CÓDIGO 09.272.0901.2.027		FUNÇÃO, SUBFUNÇÃO, PROGRAMA/AÇÃO MANUTENÇÃO DA PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR PÚBLICO					
PREVISÃO		EXECUÇÃO		DIFERENÇAS			
Física	Financeira	Física	Financeira	FÍSICA		FINANCEIRA	
				Nominal	%	Nominal	%
2,400h	R\$1.400.000,00	2,400h	R\$1.356.383,68	0	0%	R\$43.616,32	3,11%

CÓDIGO 99.999.9999.2.049		FUNÇÃO, SUBFUNÇÃO, PROGRAMA/AÇÃO RESERVA DE CONTINGÊNCIA					
PREVISÃO		EXECUÇÃO		DIFERENÇAS			
Física	Financeira	Física	Financeira	FÍSICA		FINANCEIRA	
				Nominal	%	Nominal	%
1	R\$1.680.000,00	0	R\$0,00	1	100%	R\$1.680.000,00	100%

**Taxa de Administração**

Toda e qualquer contribuição vertida para o IPRESVEL deverá ser utilizada apenas para o pagamento de benefícios previdenciários, ressalvada a utilização dos recursos para o pagamento das despesas de manutenção, que será caracterizada como taxa de administração.

A taxa de administração é de dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao IPRESVEL, relativamente ao exercício financeiro anterior.

Abaixo é possível visualizar o valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício de 2015 e o montante das despesas realizadas no exercício destinado à referida taxa, obtendo-se a aplicação de 1,10% (um vírgula dez por cento).

		Valores do ano imediatamente anterior ao da prestação de contas (2015)
I	Remunerações	R\$ 5.235.192,70
II	Proventos	R\$ 998.685,10
III	Pensões	R\$ 84.673,97
IV= (I+II+III)	Total	R\$ 6.318.551,77

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL**

---

<b>V</b>	<b>Despesas Administrativas em 2016</b>	R\$69.493,72
<b>VI</b>	<b>( -) Utilização da Reserva do RPPS</b>	R\$0,00
<b>VII = (V-VI)</b>	<b>Total das Despesas em 2016</b>	<b>R\$69.493,72</b>
<b>VIII= (VII/IV)</b>	<b>% de Aplicação no exercício</b>	<b>1,10%</b>

**Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP**

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social – MPS, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.

É exigido para situações como realização de transferências voluntárias de recursos pela União; celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes. Concessão de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; repasse de valores devidos em razão da compensação financeira.

Em decorrência do cumprimento dos critérios estabelecidos pelo MPS, o IPRESVEL manteve-se em situação regular e com o CRP em pleno vigor durante o exercício de 2016.



**CRPs emitidos para: Salto Veloso**

**Regime: Próprio**

Emissão	Validade	Cancelamento	Observação	Decisão Judicial
14/11/2016 00:00:00	13/05/2017			Não
13/04/2016 00:00:00	10/10/2016			Não
14/10/2015 08:44:10	11/04/2016			Não

Fonte: <http://www1.previdencia.gov.br/sps/app/crp/crplista.asp>



# INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

---

## Atividades

Além das rotinas de cunho administrativo e previdenciário, o IPRESVEL realizou as seguintes atividades:

- Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, atualizado;
- Credenciamento das Instituições Financeiras;
- Continuidade de afiliação à Associação dos Institutos Municipais de Previdência e Assistência de Santa Catarina – ASSIMPASC;
- Prorrogação nos Contratos de Assessoria em Investimentos; Sistemas Contábil e Fly Transparência;
- Contratação de empresa para a Prestação de Serviços de Assessoria e Consultoria Atuarial;
- Contratação de empresa especializada em avaliação médica pericial;
- Aprovação da Política de Investimentos Anual e envio para o Ministério da Previdência Social;
- Ênfase na capacitação dos Conselheiros que participaram de diversos cursos e treinamentos na área previdenciária, financeira e de gestão;
- Certificação Profissional de 100% (cem por cento) dos membros do Comitê de Investimentos, através das provas AMBIMA, em CPA-10, além da Certificação de 01 (um) Conselheiro Fiscal, totalizando 4 (quatro) Conselheiros certificados;
- Elaboração do Relatório de Gestão de 2015;
- Envio do extrato de Registro das Contribuições ao IPRESVEL referente ao ano de 2015 aos segurados;
- Realização de Encontro com Aposentados e Pensionistas do IPRESVEL, com palestras de diversos profissionais, com ênfase na qualidade de vida dos segurados;
- Realização de Reunião com os segurados ativos e orientação sobre o Regime Próprio de Previdência;

## INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE SALTO VELOSO – IPRESVEL

---

- Realização de atualização cadastral permanente dos segurados ativos do Município de Salto Veloso (IN SCI Nº 001/2016);
- Contratação de Advogada para defesa do IPRESVEL em 9 (nove) processos judiciais;
- Formalização de 03 (três) processos de aposentadorias e enviados ao Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina, para exame da legalidade (ainda faltam reconstituir e enviar três processos antigos);
- Operacionalização do Sistema COMPREV, através da formalização dos requerimentos e envio de processos objetivando a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social – INSS e o IPRESVEL.